

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности

КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного»
Управления образования акимата Костанайской области
за период с «01» июля 2024 года по «01» июня 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

На основании приказа № 41 от 29.05.2025 года КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» рабочей группой с 01 июля 2024 года по 01 июня 2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков соответствует Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01 июля 2024 года по 01 июня 2025 года.

1. Цель и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Задача анализа: выявить условия и причины, способствующие совершению коррупционных правонарушений и устранение их последствий в деятельности КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистические данные о работе объекта анализа;
- 3) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 4) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе

представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

5) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

1. По направлению - выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность школы.

В ходе изучения Устава, утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 05.01.2021 года № 22 «О переименовании государственных учреждений образования города Рудного», проанализированы функции, затрагивающие деятельность школы, и связанные с ними нормативно-правовые акты, а именно: Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Административный Процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О государственной службе» от 23 ноября 2015 года № 416-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О правовых актах» от 6 апреля 2016 года № 480-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы» от 27 декабря 2019 года № 988, а также иными законодательными и подзаконными актами Республики Казахстан **нарушений не выявлено.**

1.1. Получение, учёт, хранение и заполнение документов государственного образца об образовании ведётся в соответствии с требованиями. На текущий учебный год школа через государственные закупки заказывает документы государственного образца об образовании за курс основного среднего образования (9 классов) и курс общего среднего образования (11 классов). Часть документов выдаётся выпускникам, часть документов хранится у директора в кабинете в сейфе. Эта часть предназначена для выдачи дубликатов взамен утраченных подлинников по обращениям граждан.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.2. Приём и отчисление обучающихся

Прием документов осуществлялся посредством государственной услуги, отчисление обучающихся, за непосещение занятий по неуважительным причинам, выбытие в связи с переездом за пределы области и республики, служба в армии РК за период с 1 июля 2024 года по 1 июня 2025 года осуществлялся по личным заявлениям обучающихся и по решению педагогического совета.

На 1 июля 2024 года и 1 июня 2025 года были проведены следующие мероприятия:

Принято документов — 122;

Отчислено — 18 обучающихся;

Выбыло – 45 обучающихся;

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.3. Факты неправомерного взимания денег с родителей, получение подарков сотрудниками общеобразовательного учреждения – 0.

В целях неукоснительного соблюдения требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и реализации антикоррупционной политики, КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» систематически принимает меры по предотвращению незаконного сбора денежных средств и получения подарков.

Дважды в год в школе издаются приказы о недопущении сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, а также получения подарков. Эти приказы разрабатываются отдельно:

- Для сотрудников школы: Документ доводится до сведения каждого работника в ходе рабочих совещаний, где детально разъясняются нормы законодательства и последствия нарушений.

- Для родителей (законных представителей): Информация из приказа доводится до сведения родителей классными руководителями на родительских собраниях, а также через общедоступные информационные ресурсы школы.

Данные меры направлены на создание прозрачной и некоррупцированной среды в стенах учебного заведения, а также на защиту прав и законных интересов всех участников образовательного процесса.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.4. Оказание государственных услуг

В соответствии с Реестром государственных услуг (приказ исполняющего обязанности Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК) КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области оказываются государственные услуги.

За текущий период было выдано 3 дубликата за курс общего среднего образования, 1 дубликата за курс основного среднего образования, о чём произведена запись в книгах выдачи документов государственного образца. Сделана запись о выдаче документа с росписью получателя. Книга выдачи документов государственного образца хранится у секретаря образовательного учреждения, которая и производит запись об их выдаче. Книга заполняется своевременно. Количество выданных документов равно заявленным.

При проверке документации нарушений не обнаружено.

Потенциальные получатели государственных услуг получают информацию в сфере образования в школе о порядке оказания государственных услуг, которые размещены на стенде «Оказание государственных услуг».

Коррупционные риски не усматриваются.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности школы

2.1. Кадровая политика

Штатная численность общеобразовательного учреждения составляет 25 единиц, в том числе 5 совместителей. На 01.06.25г. в очередном отпуске

находятся 1 учитель, 1 работник технического персонала. Всего 2 человека. С 1.07.24г. расторгнут договор по инициативе работника с 1 сотрудником.

С июля 2024 года общеобразовательным учреждением было объявлено 4 конкурса для назначения на вакантные должности учителей математики, истории, географии, педагога-психолога. В результате конкурсов было принято 4 педагога.

Все вакансии своевременно размещаются на Электронной бирже труда «Енбек».

2.2. Личные дела сотрудников

Личные дела сотрудников ведутся в соответствии с требованиями.

2.3. Государственные закупки, заключение договоров

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме, определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течение отчетного периода.

Директором проводится работа в форме бесед, совещаний, планерок, в том числе по разъяснению и обучению мероприятиям по противодействию коррупции, изучению антикоррупционного законодательства. Разъясняются ситуации, при которых сотрудник финансово-экономической службы может выявить несоблюдение антикоррупционного законодательства работниками предприятия, имеющими в своих функциональных обязанностях сохранность, учет, контроль материальных запасов, а также полномочия по выставлению заявок на приобретение, либо списание материальных запасов.

Распределение финансовых средств по статьям расхода проводится согласно тарификации, Налоговому кодексу РК и заявок заместителей директора на товары, работы и услуги, с учетом имеющихся остатков на складах и их рационального использования, а также в соответствии утвержденных норм расхода. Освоение финансовых средств по товарам, работам и услугам проводится согласно Закона РК «О государственных закупках».

Государственные закупки ТРУ:

п/п	Индикаторы	01 июля 2024 года по 01 июня 2025 года
	Размещение годового плана государственных закупок	Годовой план 2025г №1 от 05.01.2025г. размещен на сайте 09.01.2025г.
	Наличие характеристик в технических спецификациях, относящихся к закупке к конкурентному способу	Приобретение ТРУ проводится ЗЦП, использование ОИ посредством портала ГЗ коммунальные услуги, с учетом всех характеристик и заполнения отчета по ОИ на портале государственных закупок.
	Наличие фактов	Отсутствовали

	пересмотра или отмены закупок по результатам камерального контроля со стороны органов государственного аудита	
4	Наличие фактов выявления нарушений при проверке органов государственного аудита и финансового контроля	Отсутствовали
1	Своевременность и качество исполнения поставщиком обязательств, вытекающих из договора поставки ТРУ	Расторгнуто 1 договор государственных закупок в одностороннем порядке. Причина расторжения: Нарушение ограничений, предусмотренных пп. 2) п. 4 ст. 18 Закона (в случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения поставщиком своих обязательств по договору)

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

2.4. Обращение физических и юридических лиц

В соответствии с Административным Процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года и Приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан «Об утверждении Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, а также ведения информационной аналитической системы "Электронные обращения»» от 04.01.2023 года № 4 в общеобразовательном учреждении функционирует система Е-өтініш. За анализируемый период в систему поступило 8 обращений.

Повторных и анонимных обращений нет.

На все обращения, поступившие в школу, даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок.

Рассмотрение обращений с превышением - 0.

В целях создания условий для выявления фактов коррупционных действий или поступков, ведущих к правонарушениям, в городском отделе образования организован и работает «телефон доверия» (5-59-72), по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах.

Коррупционные риски: Не выявлены.

2.5. Поощрения

В период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков выявлено следующее: приказом директора КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Балгинжиной В.Т. от 18.12.2024 года № 33 «О премировании» и на

основании ст.71 Трудового Кодекса РК «Положение о поощрении сотрудников», а также коллективного договора КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области премировано 20 сотрудников.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Коррупционные риски: коррупционные риски в данном направлении не прослеживаются.

2.6. Дисциплинарные взыскания

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей за текущий период привлечен к дисциплинарной ответственности 1 сотрудник. С сотрудника была истребована объяснительная по факту совершения дисциплинарного проступка. Сотрудник, привлеченный к дисциплинарной ответственности, был ознакомлен с приказом о наложении дисциплинарного взыскания. Служебное расследование не проводилось, так как сотрудник был согласен с фактом совершения дисциплинарного проступка.

Коррупционные риски: коррупционные риски в данном направлении не прослеживаются.

2.7. Установление доплат

Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31.12.2015 года №1193 и коллективному договору КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области работникам производятся доплаты.

Педагогам установлены и выплачиваются доплаты за:

- классное руководство,
- проверку тетрадей,
- обновлённое содержание образования,
- квалификационную категорию,
- степень магистра.

За работу с обновленным содержанием образования доплату в размере 30% получают 17 педагогов, за классное руководство – 6 педагогов, за квалификационную категорию – 16 педагогов (в размере 50% - 1 педагог-мастер, 35% - 7 педагогов-экспертов, 30% - 8 педагогов-модераторов), за степень магистра – 9 педагогов.

Вспомогательному и техперсоналу установлены и выплачиваются доплаты за

- использование дезинфицирующих средств и уборку туалетов в размере 30% от БДО 2 сотрудника.

Устанавливаются доплаты за совмещение должностей и замену временно отсутствующего работника.

Коррупционные риски: коррупционных рисков в данном направлении не выявлено.

2.8. Предоставление и оплата отпусков

Начисление и оплата отпускных производится согласно утвержденному графику отпусков, заявлений работников и приказов директора школы. С июля 2024 года были предоставлены отпуска 6 сотрудников. Отпускные и пособия на оздоровление были выплачены в полном объеме. В соответствии с графиком отпусков в отпуск должны выйти еще 19 сотрудников. Основная масса работников выйдет в отпуск в июне 2025 года.

Коррупционные риски: коррупционных рисков в данном направлении не выявлено.

2.9. Тарификация, распределение нагрузки

Тарификация, распределение нагрузки в период с 01.07.2024 по 01.06.2025 года в КГУ «Вечерняя школа отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прошла в соответствии с законодательными нормами. Из 13 педагогов общеобразовательного учреждения нагрузку выше нормы (1,5 ставки – 24 часа) имеют:

- учитель истории Тетюшева Е.Ю. – 31,5 часа;
- учитель физики, информатики Брановец Н.Е. – 30 часов;
- учитель русского языка и литературы Туякова М.Т. – 28,5 часов;
- учитель математики Самонина А.Н. – 28 часов.

Коррупционные риски: Коррупционные риски в данном направлении не усматриваются.

Вывод: По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски.

1. Дисциплинарное взыскание за период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года на сотрудника за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, привлечение к дисциплинарной ответственности.

СОГЛАСОВАНО:

Директор



В.Балгинжина

Лица, проводившие анализ коррупционных рисков:
Ж.Т.Дусаева, Н.Е.Брановец

Дус

Руководитель рабочей группы по
проведению внутреннего анализа
коррупционных рисков

в государственном учреждении КГУ
«Вечерняя школа отдела образования
города Рудного» Управления образования
акимата Костанайской области

Б.Крыкбаева Б.Крыкбаева